

Social uppförande kod gentemot våra leverantörer

Lagliga krav

- Vår allmänna regel är att alla våra leverantörer, i all sin verksamhet måste följa nationell lagstiftning i de länder där de verkar.
- Skulle någon av **Sigillet**s följande krav på något sätt motsäga den nationella lagen, skall alltid lagen ha företräde. Skulle detta inträffa måste leverantören alltid informera Sigillet så snart denne mottagit denna kod.
- Däremot inskränker sig **Sigillet**s krav inte alltid till de krav som ställs i den nationella lagstiftningen.

Barnarbete

- **Sigillet** baserar sin **policy** på FN: s konvention om Barnens Rättigheter artikel 32:1.
- **Sigillet** anser att varje barn ska ha rätt att skyddas från att bli ekonomiskt utnyttjad och från att utföra arbete som kan tänkas vara farligt, eller påverka barnens utbildning, eller vara skadligt för barnens hälsa eller psykiska, mentala, andliga, moraliska eller sociala utveckling. ILO konvention 182.
- **Sigillet** definierar, i detta sammanhang, ordet barn, som en person yngre än 15 år, eller som ett undantag 14 år i de länder som avses i artikel 2,4 i ILO: s konvention nr 138.

Genomförande av Sigillet's policy avseende barnarbete

- **Sigillet** accepterar inte barnarbete.
- **Sigillet** inser att barnarbete existerar, och att det inte kan avskaffas med regler och inspektioner, så länge barnens sociala villkor inte förbättras. Sigillet vill arbeta aktivt med fabriker och med organisationer, för att försöka förbättra situationen för de barn som omfattas av vårt förbud mot barnarbete.
- Om **Sigillet** eller någon annan part upptäcker att ett barn (se definition) arbetar på någon av de fabriker som tillverkar åt Sigillet kommer omedelbart åtgärder vidtas mot fabriken som inte tar hänsyn till barnets bästa.
- **Sigillet** kommer att ställa bestämdas krav på att fabriken inte anställer flera barn.

Genomdrivande av Sigilletts policy

- Om en leverantör inte accepterar vår **policy** beträffande barnarbete kommer vi att avsluta samarbetet med denne leverantör.

Lärlingsverksamhet

- I länder där lagen tillåter lärlingsverksamhet för barn mellan 12 och 15 år, accepterar **Sigillet** att barn i den åldern arbetar några timmar per dag. Den totala dagliga tiden som spenderas på skolan och arbetet får inte överstiga sju timmar – ILO konvention nr 33.
- Fabriken måste kunna bevisa att arbetet inte inverkar på barnets skolgång, att det är begränsat till ett fåtal timmar per dag, att arbetet är lätt och klart inriktat på träning, och att barnet ersätts för sitt arbete.
- Om **Sigillet** har några som helst skäl att misstänka att dessa krav inte uppfylls, kommer **Sigillet** inte att acceptera lärlingsverksamhet i fabriker som tillverkar och levererar till **Sigillet**.

Särskilda rekommendationer

- **Sigillet** anser att i enlighet med FN:s konvention om Barns Rättigheter är man ett barn tills man fyllt 18 år. **Sigillet** rekommenderar därför sina leverantörer att se till att personal i ålder 15 -18 år behandlas med hänsyn till detta. Begränsningar för arbetstid och övertid bör göras med särskild hänsyn till arbetarnas låga ålder.

Säkerhet byggnads- och brandsäkerhet

- **Sigillet** kräver av sina leverantörer, att arbetarnas säkerhet alltid skall prioriteras. Ingen farlig utrustning eller osäkra byggnader accepteras
- Fabriken ska ha klart markerade utgångar, och helst nödutgång på varje våning. Alla utgångar skall ha dörrar som öppnas utåt. Utgångarna skall inte vara blockerade på något sätt eller av någonting och de skall vara väl upplysta. Om nödutgångarna är låsta måste nyckeln vara placerad invid dörren innanför krossbart glas, och därmed alltid vara tillgänglig för all personal.
- Alla arbetare måste vara medvetna om säkerhetsarrangemangen i fabriken, såsom nödutgångar, brandsläckare, första hjälpen utrustning etc. En evakueringsplan skall finnas uppsatt i fabriken, brandlarm skall testas regelbundet och utrymningsövningar rekommenderas.

Första hjälpen

- Första – hjälpen utrustning måste finnas tillgänglig i varje fabrik, och minst en person på varje avdelning bör ha utbildning i första – hjälpen.
- **Sigillet** rekommenderar att en läkare eller sjuksköterska skall finnas tillgänglig med kort varsel, i händelse av en olycka i fabriken.
- Arbetsgivaren skall betala alla sjukvårdskostnader, som inte täcks av sjukförsäkringen, som orsakats under arbetet.

Arbetarnas rättigheter

- Alla arbetare som producerar för **Sigillet** skall vara garanterade sina grundläggande rättigheter.
- **Sigillet** accepterar inte att löneslavar, fångar eller illegal arbetskraft används i produktionen.
- Om utländsk arbetskraft anställs på kontrakt, får de aldrig tvingas förbli anställda längre än de själva vill.
- **Sigillet** accepterar under inga omständigheter att leverantörer eller deras underleverantörer använder kroppslig bestraffning eller andra former av mentala eller fysiska straffåtgärder eller utsätter arbetare för sexuella trakasserier.
- Alla arbetare ska åtnjuta fackföreningsfrihet och de ska ha rätt till förhandlingar.
- **Sigillet** accepterar inte bestraffning från arbetsgivaren mot arbetare som väljer att fredligt och lagligt organisera sig eller bli medlem i fackförening.
- Ingen arbetare får diskrimineras på grund av ras, kön, religion eller etnisk bakgrund. Alla arbetar med samma erfarenhet och kvalifikationer ska få lika lön för lika arbete.
- Alla arbetare har rätt till att få ett anställningskontrakt..

Löner och arbetstid

- Lönen ska betalas regelbundet, i tid, och vara rimlig i förhållande till arbetsprestationen. Den lagstadgade minimilönen är lägsta accepterad, men inte rekommenderad lönenivå.

- Veckoarbetstiden får inte överstiga den lagliga gränsen, och övertid ska alltid vara frivillig och betald alternativt följa tecknade kollektivavtal.
- Arbetare ska ha rätt att ta ut lagenlig semester och sjukfrånvaro utan någon typ av negativa efterverkningar.
- Kvinnliga arbetare ska ha rätt att ta ut lagenlig mammaledighet.
- Det är inte tillåtet att avskeda kvinnliga arbetare på grund av graviditet.

Arbetsmiljö i fabriker och andra produktionsanläggningar

- Det är viktigt för arbetarnas hälsa och trivsel, och för kvaliteten på det som tillverkas att produktionsmiljön är ren och fri från olika typer av föroreningar.
- Temperaturen på fabriken skall vara rimlig för en bra arbetsmiljö, och det ska finnas adekvat ventilation.
- Belysning vid varje arbetsplats skall vara tillräcklig för det utförda arbetsuppgiften vid all tider under arbetspasset.
- Toaletterna skall vara rena, och arbetarna skall ha tillgång till toaletterna utan orimliga restriktioner. Antalet toaletter skall vara tillräckligt för det antal arbetare som arbetar på fabriken. Toaletter skall vara tillgängliga på varje våning, och om möjligt vara åtskilda för män och kvinnor.

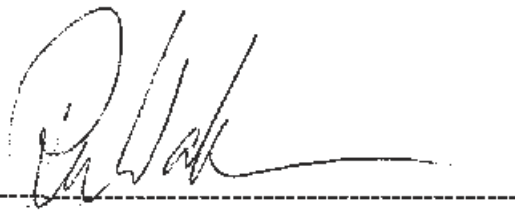
Miljö

- **Sigillet** förväntar sig att leverantörer och samarbetspartners till **Sigillet** tar ett ansvar för miljöfrågor.
- Våra leverantörer måste som ett minimum följa all relevant miljölagstiftning i de länder där de har produktion.
- Därutöver skall leverantörer och samarbetspartners till **Sigillet** säkerställa att de följer av **Sigillet** uppställda miljökrav om de går längre än den lokala lagstiftningen.

Inspektioner och efterlevnad

- **Sigillet** förväntar sig att alla leverantörer ska respektera denna uppförande kod och aktivt göra sitt yttersta för att **Sigillet**s krav på standard uppfylls.
- **Sigillet** förväntar sig att den egna personalen tar ansvar för sitt arbete och förväntar sig att leverantörer och samarbetspartners gör detsamma.

- **Sigillet** tror på samarbete och ställer sig positivt och villig att samarbeta med sina samarbetspartners och leverantörer för att hitta realistiska lösningar i varje enskilt fall.
- **Sigillet** är berett att beakta kulturella skillnader och andra faktorer som kan variera från land till land men kommer inte att kompromissa när det gäller grundläggande krav på säkerhet, miljö och mänskliga rättigheter.



Per Wallin

VD och miljöansvarig